



Дводенна школа «Стандарти корпоративної сталості: інструменти для малого і середнього бізнесу»

1. Вступ

Для успішного розвитку український малий і середній бізнесу (МСБ) має не лише долати виклики війни, а й активно інтегрувати сталі бізнес-моделі, що включають повагу до прав людини та відповідають європейським стандартам.

Ця дводенна школа зі стандартів корпоративної сталості побудована на основі модельного навчання на конкретних прикладах. Вона має на меті допомогти українським МСБ сформувати практичні навички, зрозуміти нові вимоги щодо належної обачності з корпоративної сталості (Corporate Sustainability Due Diligence), а також підготуватись до роботи з партнерами на ринку Європейського Союзу.

2. Загальна мета

Школа має на меті допомогти українським МСБ підвищити обізнаність про стандарти корпоративної сталості, зокрема належної обачності у сфері прав людини, а також підвищити готовність впроваджувати ці стандарти і стратегічно позиціонувати себе як надійного партнера для успішної інтеграції до ринку ЄС.

Ця школа допоможе:

- **Підвищити обізнаність про стандарти корпоративної сталості:** розібратися, що таке відповідальне ведення бізнесу та права людини, як цей підхід працює на практиці, якими є очікування інвесторів та європейських партнерів щодо корпоративних політик та практик в цій сфері.
- **Поглибити розуміння актуальних стандартів для малого та середнього бізнесу:** визначити, які саме стандарти є найбільш важливими та актуальними для малого та середнього бізнесу у різних секторах економіки; розібратися, чому стандарти корпоративної сталості стають дедалі важливішими для бізнесу в сучасних умовах та як вони впливають на конкурентоспроможність.
- **Сформувати навички для практичного застосування знань:** отримати конкретні інструменти і навчитись ними користуватись, щоб ефективно інтегрувати принципи корпоративної сталості у щоденній роботі підприємства.
- **Сформувати професійну мережу:** обмінятися досвідом та створити мережу бізнес-партнерів для майбутньої співпраці.

3. Структура програми: 2 дні навчання на модельних кейсах

Школа включатиме:



Фінансована РДА
№81-136/02-25 від 11.02.2025
КЕГП на чужому
Фінансований Європейським Союзом
2025 10:14
LE984D526F82F38F04000000AB33AB011F6BDD05

- **Визначення контексту:** Аналіз зв'язків між особливостями роботи МСБ в умовах війни, впровадженням стандартів корпоративної сталості та процесами інтеграції України в ЄС.
- **Аналіз кейсів:** Занурення в аналіз конкретних бізнес-ситуацій крізь призму стандартів корпоративної сталості.
- **Експертна думка:** Практичні рекомендації від експертів/-ок щодо впровадження стандартів корпоративної сталості та узгодження бізнес-діяльності з регулюванням в ЄС.

3 березня 2025 року, 9.30 – 17.00

День 1: Бізнес і права людини в умовах війни та післявоєнного відновлення

9.30 – 11.30 Модуль 1: Вступ до теми корпоративної сталості

Вітальні слова від організаторів.

Знайомство з тренерами/-ками та учасниками/-цями.

Лекція: Огляд міжнародних та європейських стандартів з корпоративної сталості і належної обачності у сфері прав людини, аналіз їхнього впливу на умови ведення бізнесу в Україні.

Обговорення: Підходи до забезпечення корпоративної сталості МСБ в контексті війни і процесів євроінтеграції.

11.30 – 12.00 Перерва на каву

12.00 – 14.00 Модуль 2: Корпоративна сталість: яким є «мінімальний набір» політик і процедур для МСБ?

Лекція: Розробка і впровадження компаніями політики з прав людини, процедури розгляду скарг й антикорупційної політики.

Робота в групах: Приклади запровадження антикорупційного коплаєнсу та програм безбар'єрності українським бізнесом.

Обговорення: Успіхи і перешкоди на шляху впровадження МСБ політик у сфері бізнесу і прав людини.

14.00 – 15.00 Перерва на обід

15.00 – 17.00 Модуль 3: Дотримання прав людини в ланцюгах постачання

Лекція: Застосування процедури належної обачності з прав людини у діяльності МСБ.

Експертна презентація: Типові і секторальні ризики порушення прав людини в ланцюгах постачання за участі українського бізнесу.

Практичне завдання: Розробка короткого опитувальника для постачальників.

Питання та відповіді за результатами першого дня.

4 березня 2025 року, 9.30 – 17.00

День 2: Забезпечення корпоративної сталості у діяльності МСБ

9.30 – 11.00 Модуль 4: Розвиток співпраці з бізнес-партнерами та інвесторами

Робота в групах з кейсом. Група має підготувати проект відповіді інвестору / партнеру щодо відстеження ризиків у ланцюгах постачання.

Експерти/експертки надають коментарі щодо картографування ланцюга постачання, проведення оцінки ризиків взаємодії з постачальниками для забезпечення відповідності стандартам корпоративної сталості. Група аналізує реальні запити від великих компаній щодо проведення оцінки постачальників і визначає, яким чином ефективно збирати інформацію про ланцюги постачання і яким чином необхідно реагувати на виявлені порушення.

11.00 – 11.30 Перерва на каву

11.30 – 13.30 **Модуль 5: Застосування посиленої належної обачності в умовах війни**

Експерти/-ки презентують наявні стандарти та інструменти, найбільш релевантні для українських компаній для запровадження посиленої належної обачності у сфері прав людини.

Робота в групах над чотирма можливими сценаріями у межах представленого кейсу. Учасники/ці проаналізують ситуацію, виявляючи вплив на права людини та застосовуючи стратегії посиленої належної обачності в умовах війни. Учасники/ці розроблять план дій щодо належної обачності з прав людини для цього кейсу.

13.30 – 14.30 Перерва на обід

14.30 – 16.00 **Модуль 6: Створення ефективних механізмів розгляду скарг**

Групова вправа.

Експерти/-ки надають коментарі щодо запропонованих підходів до впровадження та управління механізмами розгляду скарг, включно з урахуванням відповідних міжнародних стандартів та рекомендацій міжнародних організацій.

16.00 – 17.00 **Модуль 5: Залучення фінансування (гранти/інвестиції)**

Експертна презентація: Огляд можливостей отримання грантів МСБ для впровадження корпоративності сталості.

Ресурси для подальшої роботи та нетворкінг.

Отримання сертифікатів про участь у школі.